

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
テレニシ株式会社 行動計画

男女問わず仕事・子育て・プライベートを両立し働きやすい環境を作ることによって、
すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

2. 女性活躍推進法

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を17.2%以上にする。(0.5%増)
目標2：育児休業対象者の育児休業取得率85%以上にするため取得促進に取り組む

<取組内容>

●目標1について

令和6年4月～ 女性がチャレンジしやすい組織づくりの検討
令和6年7月～ 現女性管理職等の1人以上のロールモデル紹介
令和6年8月～ 仕事のやりがい、キャリアアップ等に関する意識調査
令和6年9月～ 社員のキャリアプランについて上司と面談

※以降、毎年繰り返し

●目標2について

令和6年4月～ 対象者向けアンケート内容のブラッシュアップ
社内ポータルサイト資料のブラッシュアップ
社員全体へメールを配信し周知する
対象者向けの面談内容の見直し

※以降、毎年繰り返し

次世代育成支援対策推進法

目標：年次有給休暇の取得促進に取り組む

<取組内容>

- 令和6年4月～ 勤怠実績の全社共有および年休取得促進メールの配信（月次）
- 令和7年1月～ 前年度実績をふまえ取組促進活動の見直しおよび新たな取組内容の検討

※以降、毎年繰り返し